

# Jahresbericht 2022

## Auf die nächsten 50 Jahre

Autor: Ruedi Haltiner, Präsident Agogis

### Garantie für den Erfolg

Am 24. September 2022 feierten mehr als zweihundert geladene Gäste im Bildungszentrum an der Talackerstrasse in Zürich das 50-jährige Jubiläum der Agogis. Meisterhaft vorbereitet, inszenierte das Projektteam ein fulminantes, abwechslungsreiches und würdiges Spektakel.

Mit dem goldenen Jubiläum wurde nicht nur der Pioniergeist der Gründerinnen und Gründer geehrt, sondern auch die Gelegenheit ergriffen, auf die aktuellen Herausforderungen und Strategien hinzuweisen. Aufbruchstimmung und umsichtiges Handeln waren von Anfang an die Essenzen, mit denen eine erfolgreiche Agogis jeweils die Aufgaben anpackte.

---

### Unsere Ambitionen sind hochgesteckt

Agogis steht für wegweisende Höhere Berufsbildung im Sozialbereich. Flexible und bedarfsgerechte Bildungsangebote sind das Rückgrat dazu. Entscheidungskompetenz und Verantwortung machen die Agogis für die Mitarbeitenden zu einer attraktiven Arbeitgeberin. Damit ist sichergestellt, dass die Branche das gewünschte Fachpersonal erhält. Profitieren werden schliesslich jene Menschen, die auf Beratung und Begleitung angewiesen sind.

---

### Diese Menschen machen Agogis aus

Ich danke allen, die sich der Agogis verbunden fühlen, sei es als Mitarbeitende, Dozierende und Beauftragte, als Geschäftsleitung oder als ehrenamtlich tätige Vorstandsmitglieder. Und ganz besonders allen Mitgliedinstitutionen, Studierenden und Teilnehmenden für das Vertrauen.

## Höhepunkte aus dem Jahr 2022



### Neue Infrastruktur und Arbeitsprinzipien

Agogis entwickelt ihre Rahmenbedingungen für das Arbeiten im dezentralen Setting weiter.

> [mehr erfahren](#)



### Vernetzung im Fokus

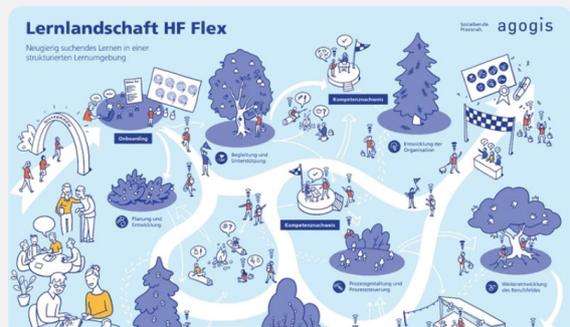
Agogis erweitert die Gremienarbeit für den Transfer in die Praxis.

> [mehr erfahren](#)



### Jahresrechnung 2022

> [mehr erfahren](#)



### Flexiblere Lernformen

Agogis ergänzt ihre Bildungsangebote um neue massgeschneiderte Varianten.

> [mehr erfahren](#)

## Agogis in Zahlen

Angaben per 31. Dezember 2022



## Auf zu neuen Sphären – Strategie Agogis 2025

Agogis ist als führende Bildungsanbieterin im Sozialbereich seit 50 Jahren erfolgreich unterwegs.

[mehr erfahren](#)

## Neue Infrastruktur und Arbeitsprinzipien

Autor: Stefan Osbahr, Direktor

### Agogis nutzt digitale Chancen

Wir haben weitere digitale Potenziale erschlossen und können diese in der Bildung und Zusammenarbeit nutzen. Dazu gehört das Softwarepaket Office 365 mit seinen breiten Anwendungen. Ein grosses Augenmerk haben wir auf die Themen Datenschutz und Datensicherheit gelegt und legen hier nochmals zu. Die Ambition der Strategie Agogis 2025 ist hoch. Zur Umsetzung der digitalen Transformation schaffen wir ab Sommer 2023 eine neue Fachstelle.

---

### Agogis als hoch attraktive Arbeitgeberin

Die Strategie 2025 postuliert, dass Agogis das Arbeiten in Teams stärkt und Entscheidungskompetenzen breiter verteilt. Wir konnten in Mitarbeitenden-Veranstaltungen die Grundlagen für Themenorientierte Teams THET schaffen. Die Grundidee: Grössere Aufgaben – etwa das Aufnahmeverfahren der Höheren Fachschule – sollen von interprofessionellen Teams gemeinsam verantwortet werden. Diese Teams werden über Entscheidungskompetenzen verfügen, und sie arbeiten in Rollen. Wir freuen uns darauf, dieses THET-Arbeitsprinzip schrittweise einzuführen.

Viele Mitarbeitende wünschen, weiterhin teilweise im Home-Office zu arbeiten. Um dies zu ermöglichen, gestaltete ein Projektteam die Geschäftsstelle im Kaufleuten um. Jetzt gibt es geteilte Arbeitsplätze und eine Co-Working-Zone. Heute ist «hybrides Arbeiten» für viele Mitarbeitende die bevorzugte Arbeitsform. Wechsel zwischen Arbeiten vor Ort und Home-Office.

---

### Praxis macht Bildung

An unserem Jubiläum feierte der neue Agogis-Film seine Premiere. Er beleuchtet den Weg, wie wir in Agogis seit 50 Jahren mit der Praxis hochwertige Bildung im Sozialbereich gestalten. Unsere Herkunft aus der sozialen Praxis gibt uns weiterhin viel Kraft – sie hat Zukunft.

## Vernetzung im Fokus

Autor: Heinz Wohnlich, Stv. Direktor, Leiter Höhere Berufsbildung

### Agogis – Wegweisende Berufsbildung im Sozialbereich

In der Strategie 2025 beabsichtigt Agogis, sich als Leuchtturm-Organisation im Sozialbereich zu positionieren. Dies zeigt sich in den zukunftsorientierten Kenntnissen und Kompetenzen der Absolvierenden, einer richtungsweisenden Blended Learning-Didaktik und einer herausragenden Umsetzung von Praxisnähe. Basis des neuen Curriculums der Höheren Fachschule von Agogis sind strategische Ambitionen und der neue Rahmenlehrplan des Bundes. Dieses wird mit dem Studienjahr 2023 eingeführt. Agogis hat zudem ein Projekt zur Stärkung der Bildungspartnerschaft mit den Praxisinstitutionen lanciert.

---

### Agogis und ihr Bildungsverständnis

Agogis erachtet die Förderung personaler, sozialer und ethischer Kompetenzen PSEK von Berufsleuten im Sozialbereich als essenziell. In Verein Soziales emotionales und ethisches Lernen SEE Learning Schweiz hat Agogis eine inspirierende Kooperationspartnerin gefunden. Gemeinsam haben Agogis und der Verein im letzten Jahr Grundlagen entwickelt. Diese begründet die Entwicklung der PSEK fachlich und setzt sie in einen konzeptionellen Rahmen. Die methodisch-didaktischen Instrumente dazu folgen im 2023.

---

### Alumni Potentials – Das Programm zur Förderung des Nachwuchses

Agogis schafft ein echtes Kooperationsangebot für ihre Absolvierenden von Studien- und Lehrgängen, nach dem Prinzip Praxis macht Bildung. In zwei Jahren erarbeiten sich Alumni Potentials mit einer erfahrenen Klassenleitung das notwendige Rüstzeug und absolvieren parallel dazu eine erwachsenen-didaktische Ausbildung. Bereits sieben Potentials konnten so ausgebildet werden. Zwei davon sind bereits als Beauftragte für Agogis tätig und unterrichten in Studiengängen der Höheren Fachschule.

## Flexiblere Lernformen

Autorin: Beatrice Roth, Leiterin Weiterbildung und Beratung, Mitglied der Geschäftsleitung

### Neue E-Learning-Kurse

Die Teilnehmenden sind während vier Monaten frei in der Einteilung ihrer Lernzeiten und bestimmen ihr Lerntempo. Die drei Kurse behandeln die Themen Sexualpädagogik, Depression und Demenz. Entwickelt wurden sie in enger Zusammenarbeit mit den Fachorganisationen Alzheimer Uri/Schwyz und Pro Mente Sana. Angesprochen sind Berufsleute und Privatpersonen in der Begleitung von Betroffenen. Typische Alltagssituationen sind mit Schauspielenden nachgestellt. Videos mit Erfahrungsberichten und Aufgabenstellungen lassen die Kursteilnehmenden in Praxis und Reflexion eintauchen. Mit der Wahl der Themen Demenz und Depression richtet sich Agogis nebst Interessierten des Sozialbereichs erstmals explizit auch an Fachpersonen der Langzeitpflege.

---

## Flexibles Studium Sozialpädagogik HF Flex ab 2024

Agogis ist in der Entwicklung eines flexiblen Studiengangs Sozialpädagogik. Dieser ergänzt das bisherige Angebot und fokussiert die individuelle Praxissituation der Studierenden. Die Studierenden definieren gemeinsam mit Praxisausbildenden und Lernbegleitenden Studienverlauf, Lernwege und Lernziele. Eine geringe Anzahl gemeinsamer Präsenztage und ein individuelles Augenmerk auf die Lerninhalte ermöglichen eine hohe Flexibilität im Studium und eine höhere Selbstorganisation. Die Konzepte für die Praxisausbildung und für die schulische Lernumgebung sind erstellt. In weiteren Schritten werden Praxisausbildende teilnehmender Institutionen geschult und Lernunterlagen aufbereitet.

## Erfolgsrechnung per 31.12.2022

Angaben in CHF

	2022	2021
Öffentliche Beiträge Kantone und andere	12'965'600.00	12'436'850.00
Schul-/Kursgelder und Gebühren	9'641'116.36	8'736'406.99
Mitgliederbeiträge	194'400.00	191'400.00
Übriger Erlös	30'857.68	30'924.87
Debitorenverluste	-576.00	-10'725.00
<b>Gesamtleistung</b>	<b>22'831'398.04</b>	<b>21'384'856.86</b>
Unterrichts- und Kursaufwand	-2'694'212.57	-2'482'528.43
<b>Bruttogewinn I</b>	<b>20'137'185.47</b>	<b>18'902'328.43</b>
<i>Personalaufwand</i>		
Löhne und Honorare	-14'945'200.89	-14'449'172.36
Sozialleistungen	-2'256'488.82	-2'231'813.03
Übriger Personalaufwand	-542'196.00	-529'865.56
<b>Bruttogewinn II</b>	<b>2'393'299.76</b>	<b>1'691'477.48</b>

<i>Übriger betrieblicher Aufwand</i>		
Raumaufwand	-741'364.20	-742'825.20
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-100'231.10	-85'252.71
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-735'578.52	-723'920.22
Unternehmensentwicklung	-464'266.55	-612'293.88
Werbeaufwand	-133'951.73	-201'320.23
Anschaffungen Mobiliar und Apparate	-69'581.45	-13'720.10
Sonstiger Betriebsaufwand	-12'090.95	-9'265.89
<b>Betriebserfolg vor Finanzerfolg</b>	<b>136'235.26</b>	<b>-697'120.75</b>
Finanzertrag	3'899.40	10'317.04
Finanzaufwand	-239'469.20	-20'658.94
<b>Ordentlicher Erfolg</b>	<b>-99'334.54</b>	<b>-707'462.65</b>
Ausserordentlicher / einmaliger / periodenfremder Aufwand	-1'526'229.55	-33'670.50
Ausserordentlicher / einmaliger / periodenfremder Ertrag	1'635'311.11	646'641.20
<b>Jahresergebnis</b>	<b>9'747.02</b>	<b>-94'491.95</b>

## Bilanz per 31.12.2022

Angaben in CHF

	2022	2021
<b>AKTIVEN</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	7'419'997.46	3'690'933.64
<i>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</i>		
Gegenüber Dritten	3'232'438.66	5'382'806.75
<i>Übrige Forderungen</i>		
Mietzinsdepot	391'677.45	391'652.45
Guthaben Swiss Life	197'042.35	142'337.30
Vorauszahlungen	247'858.50	231'993.80
Übrige Forderungen	31'249.30	4'857.75
<i>Aktive Rechnungsabgrenzungen</i>		
Ertragsabgrenzung HFSV-Beiträge	0.00	241'500.00
Übrige aktive Rechnungsabgrenzungen	2'226.35	2'231.95
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>11'522'490.07</b>	<b>10'088'313.64</b>

## Anlagevermögen

### *Finanzanlagen*

Kassenobligationen	1'500'000.00	1'499'406.00
Anteilschein	200.00	200.00
Festgeld	4'000'000.00	4'000'000.00
Fonds	3'750'164.00	4'981'001.00
Darlehen	125'000.00	132'500.00
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>9'375'364.00</b>	<b>10'613'107.00</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>20'897'854.07</b>	<b>20'701'420.64</b>

	2022	2021
<b>PASSIVEN</b>		
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		
<i>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</i>		
Gegenüber Dritten	381'298.40	164'301.15
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	11'402.95	63'010.40
<i>Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen</i>		
Ertragsabgrenzung Kursgelder	4'269'296.00	4'357'828.00
Ertragsabgrenzung HFSV-Beiträge	783'600.00	746'000.00
Ferien- und Überstundenrückstellungen	128'104.20	95'640.79
Honorar & Spesen HF u. WB	195'778.80	173'638.00
Übrige passive Rechnungsabgrenzungen	341'057.60	287'748.20
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>6'110'537.95</b>	<b>5'888'166.54</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>		
Rückstellungen	4'754'404.00	4'754'404.00
<b>Total langfristiges Fremdkapital</b>	<b>4'754'404.00</b>	<b>4'754'404.00</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Vereinsvermögen	544'059.28	544'059.28
Fonds Unternehmensentwicklung	9'470'040.82	9'564'532.77
Ausbildungsfonds Agogis	9'065.00	44'750.00
Jahresergebnis	9'747.02	-94'491.95
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>10'032'912.12</b>	<b>10'058'850.10</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>20'897'854.07</b>	<b>20'701'420.64</b>