

Jahresbericht 2021



Als Präsident der Agogis freue ich mich an Ihrem Interesse für deren Belange. Ich sage Ihnen jetzt, wo der Vorstand im vergangenen Jahr – mit Blick in die Zukunft – seinen Schwerpunkt gesetzt hat: Mit der Einführung einer mittelfristigen Finanzplanung hat er die Grundlage für eine unternehmerisch sichere Zukunft gelegt. Bei der Definition des finanziellen Rahmens waren ihm drei Grundsätze wichtig: Erstens soll die Agogis auf dem Markt erfolgreich und finanziell nachhaltig sein. Zweitens sind die Ergebnisse der nächsten Jahre schrittweise so anzupassen, dass 2025 eine ausgeglichene Rechnung vorliegt. Drittens sollen die heutigen finanziellen Reserven längerfristig erhalten bleiben. Nur so kann gewährleistet werden, dass die Agogis den Herausforderungen in der nächsten Zukunft erfolgreich begegnen kann. Ich danke allen, die dazu einen Beitrag leisten.

Ruedi Haltiner, Präsident Agogis

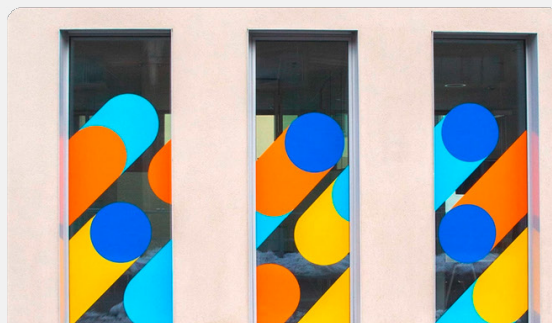
Höhepunkte aus dem Jahr 2021



Agogis entwickelt sich proaktiv weiter

Anpassungsfähig bleiben in der Bildungsgestaltung ebenso wie in der Organisation.

[> mehr erfahren](#)



Agogis fördert den Dialog

Gemeinsam Entscheidungen fällen und mit der Praxis im Austausch sein.

[> mehr erfahren](#)



Jahresrechnung 2021

[> mehr erfahren](#)



Agogis baut flexible Unterrichtsformen aus

Auch im Unterricht für die Zukunft gerüstet sein.

[> mehr erfahren](#)

Agogis in Zahlen

Angaben per 31. Dezember 2021

934

Studierende Höhere
Fachschule pro Jahr

538

Teilnehmende
Kurse pro Jahr

679

Teilnehmende
Lehrgänge pro Jahr

385

Beauftragte

105

Mitarbeitende

4

Bildungszentren

397

Mitglieder

750

Info- und
Laufbahnberatungen
pro Jahr



Auf zu neuen Sphären – Strategie Agogis 2025

Agogis ist als führende Bildungsanbieterin im Sozialbereich seit 50 Jahren erfolgreich unterwegs.

[mehr erfahren](#)

Agogis passt sich dem Wandel an

Autor: Stefan Osbahr, Direktor

Bildungs- und Arbeitswelt verändern sich

Die sich digitalisierende Welt und die Pandemie tragen neue Anforderungen an Agogis heran, denen wir uns ideenreich widmen. Neue Unterrichtsformate und Tools ermöglichen, in den Bildungsveranstaltungen noch beweglicher zu werden: zwischen Präsenzunterricht und Distance Learning; zwischen selbst erarbeitetem Wissen und dessen Anwendung in Gruppen, zwischen Fachlichkeit und persönlicher Reflexion.

Kundenerlebnis im Fokus

Agogis ist mit ihrem neuen Webauftritt noch näher bei den Kundinnen und Interessenten und kann besser auf die Nutzendenbedürfnisse eingehen. Gleichzeitig will sie sich als Bildungsinstitution attraktiver und unverwechselbarer positionieren. Damit sichert Agogis ihre digitalen strategischen Vorhaben.

Agogis entwickelt ihre Arbeitssettings weiter

Unsere Strategie 2025 gibt dazu den Rahmen vor. Sie peilt ein noch stärker teamorientiertes Arbeiten an und eine weitere Attraktivitätssteigerung von Agogis als Arbeitgeberin. Hybrides Arbeiten wird wichtiger, im Wechsel zwischen Büro, Bildungszentrum und Home-Office. Kommunikation und Kollaboration wandeln sich im Gleichschritt: Digitale Austauschformate ergänzen die Zusammenarbeit vor Ort.

Unterwegs in eine finanziell stabile Zukunft

Mit der Mittelfristigen Finanzplanung und weiteren neuen Instrumenten sind Voraussetzungen geschaffen, damit Agogis weiterhin auf einem finanziell nachhaltigen Pfad unterwegs ist.

Dialogisch miteinander unterwegs sein

Autor: Heinz Wohnlich, Stv. Direktor, Leiter Höhere Berufsbildung

Agogis verstärkt ihre Teamarbeit

Längst haben wir in anderen Arbeitsbereichen erkannt, wie wirkungsvoll und qualitätssteigernd Teamarbeit ist. Warum sollte das in der Führung anders sein?

Die Abteilungsleitung HF funktioniert seit August 2020 als Führungsteam mit fünf gleichberechtigten Mitgliedern, welche die vielfältigen Aufgaben untereinander verteilen und die Abteilung gemeinsam als Team führen. Der Wandel von der personenzentrierten Abteilungsleitung hin zum Modell Shared Leadership wurde in einem sorgfältigen Prozess unter Mitwirkung aller Beteiligten gestaltet.

Agogis hat somit neben der Geschäftsleitung ein weiteres Führungsteam installiert, das sich die Gesamtführung der Organisationseinheit teilt. Wir erachten Entscheide, die in einem Team abgestützt sind, als durchdachter, achtsamer und tragfähiger. Geteilte Verantwortung entlastet die Einzelnen und das gemeinsame Anpacken von Herausforderungen macht einfach mehr Spass.

Agogis Impuls zum Vierten

Grenzerfahrung – Was bedeutet Integration von Asylsuchenden? Dieser Frage ging der vierte Impuls nach. In einem Roadmovie wurden die Stimmen von Menschen mit Integrationserfahrung ebenso aufgezeigt wie vielfältige Ansichten aus der Bevölkerung. Im gut besuchten Event im Fogo Areal Zürich-Altstetten führte Agogis den Dialog weiter mit prominenten Fach-ExpertInnen aus Wissenschaft und Praxis. Der Vernetzung- Apéro ermöglichte das Knüpfen zahlreicher Kontakte. Agogis Impuls ist nachhaltig: Die Aufzeichnung der Veranstaltung, die Fachtexte sowie der Impuls-Film sind für alle Interessierten auch weiterhin auf agogis-impuls.ch zugänglich.

Flexibilität ist gefragt

Autorin: Beatrice Roth, Leiterin Weiterbildung und Beratung, Mitglied der Geschäftsleitung

Agogis baut flexible Unterrichtsformen aus

Die Bildungsangebote von Agogis finden in der Regel zu bestimmten Zeiten in Präsenzform in den Bildungszentren statt. Pandemie bedingt wurde dieser Gruppenunterricht phasenweise online in Distance Learning, auch virtuelles Klassenzimmer genannt, durchgeführt. Für das ergänzende Selbststudium sind den Teilnehmenden die zu bearbeitenden Themen auf einer Plattform zur Verfügung gestellt. Bezeichnet wird diese Form des kombinierten Unterrichts als Blended Learning oder als integriertes Lernen.

Lernen wo und wann Sie wollen

Um den Bedürfnissen des veränderten Nutzendenverhaltens gerecht zu werden, entwickelt Agogis zusätzlich drei [E-Learning-Kurse](#). Diese neue Form erlaubt das ort- und zeitunabhängige, völlig selbständige Lernen im eigenen Tempo mit jederzeitigem Unterbrechen. Somit deckt Agogis zukünftig fast die ganze Palette der aktuellen Unterrichtsformen ab.

Jahresrechnung 2021

Erfolgsrechnung per 31.12.2021

Angaben in CHF

	2021	2020
Öffentliche Beiträge Kantone und andere	12'436'850.00	12'133'975.00
Schul-/Kursgelder und Gebühren	8'736'406.99	8'848'660.27
Mitgliederbeiträge	191'400.00	190'812.20
Übriger Erlös	30'924.87	30'923.73
Veränderung Delkredere	-10'725.00	-5'840.00
Gesamtleistung	21'384'856.86	21'198'531.20
Unterrichts- und Kursaufwand	-2'482'528.43	-2'958'395.16
Bruttogewinn I	18'902'328.43	18'240'136.04
<i>Personalaufwand</i>		
Löhne und Honorare	-14'449'172.36	-14'182'470.25

Sozialleistungen	-2'231'813.03	-2'156'997.15
Übriger Personalaufwand	-529'865.56	-415'178.32
Bruttogewinn II	1'691'477.48	1'485'490.32
<i>Übriger betrieblicher Aufwand</i>		
Raumaufwand	-742'825.20	-752'632.80
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-85'252.71	-97'863.73
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-723'920.22	-800'101.55
Unternehmensentwicklung	-612'293.88	-4'743'098.41
Werbeaufwand	-201'320.23	-214'189.24
Auflösung / Zuweisung an Rückstellungen	0.00	5'100'000.00
Anschaffungen Mobiliar und Apparate	-13'720.10	-175'761.80
Sonstiger Betriebsaufwand	-9'265.89	-13'495.70
Betriebserfolg vor Finanzerfolg	-697'120.75	-211'652.91
Finanzertrag	10'317.04	13'900.00
Finanzaufwand	-20'658.94	-16'110.80
Ordentlicher Erfolg	-707'462.65	-213'863.71

Ausserordentlicher / einmaliger / periodenfremder Aufwand	-33'670.50	-7'042.45
Ausserordentlicher / einmaliger / periodenfremder Ertrag	646'641.20	19'966.16
Jahresergebnis	-94'491.95	-200'940.00

Bilanz per 31.12.2021

Angaben in CHF

	2021	2020
AKTIVEN		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	3'690'933.64	3'921'053.14
Übrige kurzfristig gehaltene Aktiven	0.00	4'000'000.00
<i>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</i>		
Gegenüber Dritten	5'382'806.75	4'280'909.28
<i>Übrige Forderungen</i>		
Mietzinsdepot	391'652.45	395'048.65
Guthaben Swiss Life	142'337.30	368'400.65

Vorauszahlungen	231'993.80	237'861.30
Übrige Forderungen	4'857.75	5'348.25
<i>Aktive Rechnungsabgrenzungen</i>		
Ertragsabgrenzung HFSV- Beiträge	241'500.00	422'000.00
Übrige aktive Rechnungsabgrenzungen	2'231.95	5'819.20
Total Umlaufvermögen	10'088'313.64	13'636'440.47
Anlagevermögen		
<i>Finanzanlagen</i>		
Kassenobligationen	1'499'406.00	1'490'625.00
Anteilschein	200.00	200.00
Festgeld	4'000'000.00	0.00
Fonds	4'981'001.00	4'999'999.70
Darlehen	132'500.00	140'000.00
Total Anlagevermögen	10'613'107.00	6'630'824.70
TOTAL AKTIVEN	20'701'420.64	20'267'265.17

	2021	2020
PASSIVEN		
Kurzfristiges Fremdkapital		
<i>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</i>		
Gegenüber Dritten	164'301.15	317'915.75
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	63'010.40	109'645.82
<i>Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen</i>		
Ertragsabgrenzung Kursgelder	4'357'828.00	3'833'534.00
Ertragsabgrenzung HFSV-Beiträge	746'000.00	697'250.00
Ferien- und Überstundenrückstellungen	95'640.79	53'662.15
Honorar & Spesen HF u. WB	173'638.00	190'292.70
Übrige passive Rechnungsabgrenzungen	287'748.20	131'968.70
Total kurzfristiges Fremdkapital	5'888'166.54	5'334'269.12

Langfristiges Fremdkapital

Rückstellungen	4'754'404.00	4'754'404.00
----------------	--------------	--------------

Total langfristiges Fremdkapital	4'754'404.00	4'754'404.00
---	---------------------	---------------------

Eigenkapital

Vereinsvermögen	544'059.28	544'059.28
-----------------	------------	------------

Fonds Unternehmensentwicklung	9'564'532.77	9'715'472.77
----------------------------------	--------------	--------------

Ausbildungsfonds Agogis	44'750.00	120'000.00
-------------------------	-----------	------------

Jahresergebnis	-94'491.95	-200'940.00
----------------	------------	-------------

Total Eigenkapital	10'058'850.10	10'178'592.05
---------------------------	----------------------	----------------------

TOTAL PASSIVEN	20'701'420.64	20'267'265.17
-----------------------	----------------------	----------------------