Sozialberufe.
Praxisnah.

agogis

Jahresbericht 2025

Autor: Ruedi Haltiner, Präsident Agogis

Teamorientierte Führung stärken

Auf der Grundlage der Strategie 2027 führten die Verantwortlichen auf allen Stufen die teamorientierte Führung ein. Diese soll die Mitverantwortung der Mitarbeitenden stärken und schlanke Strukturen schaffen. Damit einher geht ein Ausbau von Entscheidungskompetenzen und Mitverantwortung für die Mitarbeitenden sowie ein Abbau von Hierarchiestufen.

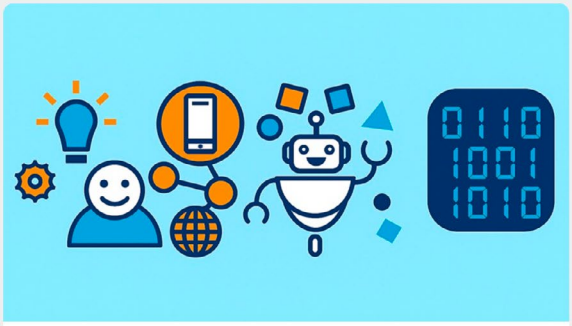
Konsequenterweise hat der Vorstand im Sommer 2025 entschieden, auch auf der obersten operativen Führungsebene die Direktionsstufe durch eine Dreier-Co-Geschäftsleitung zu ersetzen. Ausgelöst wurde dieser Schritt durch die frühzeitige Ankündigung des Direktors Stefan Osbahr, der im Sommer 2026 frühpensioniert wird. Im Dezember 2025 wählte der Vorstand zur Komplettierung der neuen Co-Geschäftsleitung David Boll zum Leiter des Geschäftsbereichs HR und Organisationsentwicklung. David Boll wird seine Funktion am 1. Juli 2026 antreten.

Als sehr erfolgreich erweist sich die Umsetzung der Strategie 2027 mit der Einführung des flexiblen Studiengangs in Sozialpädagogik – die «HF Flex». Offensichtlich entspricht die Flexibilisierung des Studiums einem grossen Bedürfnis.

Agogis erfreut sich mit ihrem Angebot einer grossen Nachfrage. Die Anzahl Studierender steigt stetig und erfordert von den Verantwortlichen umsichtiges Planen und verantwortungsvollen Umgang mit den Ressourcen.

Der Geschäftsleitung mit den Mitgliedern Stefan Osbahr, Yvonne Casas und Heinz Wohnlich sowie meinen Kolleginnen und Kollegen im Vorstand danke ich für die stets effiziente Zusammenarbeit. Allen Partnerinnen und Partnern, allen Kundinnen und Kunden sowie den zuständigen Behörden in den Kantonen danke ich für das uns entgegengebrachte Vertrauen.

Höhepunkte aus dem Jahr 2025



Agogis gestaltet den Wandel

Agogis nutzt interne und externe Veränderungen als Chance zur Weiterentwicklung.

> mehr erfahren

Agogis entwickelt Bildungsangebote strategisch weiter

Agogis richtet ihr Angebot zukunftsorientiert aus.

> mehr erfahren

Agogis stärkt zentrale Prozesse

Agogis flexibilisiert das Aufnahmeverfahren und entwickelt den Bildungsstandort Nordwestschweiz weiter.

> mehr erfahren

Jahresrechnung 2025

> mehr erfahren

Agogis in Zahlen

Angaben per 31. Dezember 2025

1081
1051 ↗
Studierende Höhere Fachschule pro Jahr

756
748 ↗
Teilnehmende Kurse pro Jahr

724
693 ↗
Teilnehmende Lehrgänge pro Jahr

755
656 ↗
Info- und Laufbahnberatungen pro Jahr

398
388 ↗
Beauftragte

408
403 ↗
Mitglieder

112
107 ↗
Mitarbeitende

4
4 →
Bildungszentren

Auf zu neuen Sphären – Strategie Agogis 2027

Agogis ist als führende Bildungsanbieterin im Sozialbereich seit 50 Jahren erfolgreich unterwegs.

mehr erfahren

Agogis gestaltet den Wandel

Autor: Stefan Osbahr, Direktor – bis April 2026

Künstliche Intelligenz in Agogis

2025 war unser Erprobungsjahr: Alle Mitarbeitenden haben während eines Jahres Erfahrungen mit KI-Werkzeugen gesammelt und erkundet, in welchen Bereichen ihnen Künstliche Intelligenz im Arbeitsalltag konkreten Nutzen bringt. Diese Erkenntnisse bilden die Grundlage für einen pragmatischen Weg, im Jahr 2026 ein Zielbild zu entwickeln, wie KI-Tools in Agogis unterstützend, sorgfältig und datenschutzkonform eingesetzt werden können – sei es für Recherchen, Planungen, Analysen oder zur Strukturierung von Themen.

Ob in Bildung, Verwaltung oder Führung: KI wird das Arbeiten in Agogis weiter verändern. 2026 soll deshalb zum Jahr der systematischen Klärung der KI-Policy und der schrittweisen Einführung von KI-Werkzeugen werden.

Unternehmenskommunikation modernisiert – Agogis is social

Die intensivierten Aktivitäten in der Unternehmenskommunikation von Agogis zeigen Wirkung: Über 5'000 Fach- und Führungspersonen aus dem Sozialbereich folgen uns auf LinkedIn, und die Resonanz auf unsere Beiträge ist gross.

Wir nutzen diese und andere Plattformen, um unsere fachlichen und beruflichen Netzwerke zu pflegen, Agogis-Neuigkeiten zu verbreiten und Erfolgsgeschichten unserer Absolvierenden und Mitarbeitenden zu teilen.

Im kommenden Jahr möchten wir verstärkt über Fachpublikationen präsent sein und Agogis damit noch besser im professionellen Diskurs positionieren.

Führungsübergang in der Geschäftsleitung

Nach bald 25 Jahren erfüllender Bildungsarbeit bei Agogis werde ich meine Tätigkeit im Frühjahr 2026 beenden und in den Vorruhestand übertreten. Gemeinsam mit allen Mitarbeitenden haben wir in Agogis über all diese Jahre für die Bildung im Sozialbereich viel angestossen, bewegt und erreicht.

Der Wandel in den Begleitangeboten für Menschen mit Unterstützungsbedarf ist ebenso eindrücklich wie die Professionalisierung in der Aus- und Weiterbildung der Sozialberufe. Fachpersonen der Sozialen Arbeit sind heute anerkannte Berufsleute mit einer breiten Palette an beruflichen Möglichkeiten – ihre anspruchsvolle Arbeit findet Wertschätzung und gesellschaftliche Resonanz.

Ich bin dankbar und stolz, dass wir bei Agogis zu dieser positiven Entwicklung einen wesentlichen Beitrag leisten konnten. Agogis ist gut gerüstet für die nächste Etappe ihres über 50-jährigen erfolgreichen Weges als verlässliche Bildungspartnerin im Sozialbereich – weiterhin gemeinsam mit der Praxis. Mein Dank gilt allen Wegbegleiterinnen und Wegbegleitern für das grosse Vertrauen und die stets gute Zusammenarbeit.

Agogis entwickelt Bildungsangebote strategisch weiter

Autor: Heinz Wohnlich, Stv. Direktor, Leiter Höhere Berufsbildung

Angebotsstrategie 2030

Agogis hat dieses Jahr die Angebotsstrategie 2030 erarbeitet und verfolgt damit eine zukunftsorientierte Ausrichtung, die gemäss der Gesamtstrategie Agogis 2027 auf fünf zentralen Entwicklungsfeldern basiert. Im Zentrum stehen dabei die Studierenden und Teilnehmenden und deren Praxisinstitutionen. Die Strategie setzt auf eine zunehmende Subjektorientierung, bei der individuelle Lebens- und Arbeitsrealitäten, Lernbedürfnisse und Entwicklungspotenziale ernst genommen und aktiv in die Gestaltung der Bildungsprozesse einbezogen werden. Dies erfordert, dass die Flexibilisierung der Lernwege in den Bildungsangeboten an Bedeutung gewinnt.

Ein zentrales Element bildet die Bildungspartnerschaft, die als Dreieck verstanden wird und eine Kooperation zwischen allen Beteiligten (Praxis-Studierende/Teilnehmende-Agogis) beinhaltet. Besonderes Gewicht erhalten ausserdem die multiperspektivische Inhaltserschliessung, eine zeitgemässe Didaktik auf Basis einer durchdachten Kombination von analogen und digitalen Lernumgebungen sowie die gezielte Förderung personaler, sozialer und ethischer Kompetenzen.

Übergabe Studiengang Kindheitspädagogik HF an ARTISET hfk

Seit über einem Jahrzehnt engagiert sich Agogis für die Ausbildung von Fachpersonen in der Kindheitspädagogik HF. Mit dem Aufbau des Studiengangs im Jahr 2012 leistete Agogis Pionierarbeit in einem jungen Berufsfeld, das sich seither kontinuierlich weiterentwickelt hat. Trotz grossem Engagement, intensiver Kooperation mit Praxispartnern und anderen Bildungsanbieterinnen sowie gezielter Investitionen in die Qualität des Angebots blieben die Studierendenzahlen in der Deutschschweiz insgesamt tief.

Vor diesem Hintergrund hat Agogis gemeinsam mit ARTISET hfk, Höhere Fachschule für Kindheitspädagogik, in Zug entschieden, sich ab Sommer 2026 schrittweise aus dem Studiengang Kindheitspädagogik HF zurückzuziehen. Die ARTISET hfk wird im Gegenzug einen neuen Standort in Zürich aufbauen und das Angebot übernehmen. Diese Übergabe erfolgt in enger Abstimmung und mit dem Ziel, das Berufsfeld zu stärken und den Standort Zürich als Ausbildungsort für Kindheitspädagogik langfristig zu sichern.

CAMINO Laufbahnberatung mit drei neuen Beratungspaketen

Neben den bereits bestens etablierten Info- und Laufbahnberatungen hat Agogis drei neue Beratungspakete entwickelt, um auf wiederkehrende Bedürfnisse der Kundschaft mit kompakten, zielführenden Angeboten zu reagieren. Neu bietet Agogis ein Beratungspaket für Quereinsteigende, ein weiteres zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie eines für Sozialprofis, die ihre Karriere weiterentwickeln möchten, an. Die Angebote stiessen bereits nach der Lancierung auf grossen Anklang.

Agogis stärkt zentrale Prozesse

Autor: Yvonne Casas, Leiterin Bildungsadministration und Dienste, Mitglied der Geschäftsleitung

Start flexibilisiertes Aufnahmeverfahren

Im Jahr 2025 wurde das Aufnahmeverfahren für die Höhere Fachschule erstmals flexibel gestaltet. Interessierte melden sich zunächst für die schriftliche Aufnahmeprüfung an – bis Ende 2025 gingen über 1’200 Anmeldungen ein. Bei erfolgreichem Bestehen erfolgt der Zugang zum weiteren Aufnahmeverfahren inklusive mündlichem Aufnahmegespräch. Diese Flexibilisierung bietet den künftigen Studierenden und der Praxis mehr Planungssicherheit, da der Aufnahmeentscheid früher vorliegt.

Für die Bildungsadministration verteilt sich die Bearbeitung des bisherigen Anmelde-Peak von Oktober bis Januar neu über das ganze Jahr und kann effizienter bewältigt werden. Die Anmeldungen erfolgen digital über ein Online-Portal.

Agogis – attraktive Arbeitgeberin

Im Jahr 2025 konnten insgesamt 16 Rekrutierungsverfahren erfolgreich abgeschlossen werden. Dabei handelt es sich hauptsächlich um Besetzungen infolge Pensionierung und Aufstockung der Dozierenden für die Sozialpädagogik HF und die berufsorientierte Weiterbildung.

Agogis wurde mit Bewerbungen regelrecht überschwemmt. Wo sich der Markt in der Vergangenheit bei bestimmten Fachgebieten als regelrecht ausgetrocknet erwies, konnten über 100 Dossiers je Ausschreibung gesichtet werden.

Dabei ist es dank der intensiven Zusammenarbeit aller Beteiligten gelungen, die Rekrutierungen erfolgreich und zeitgerecht abzuschliessen.
Als Lehrbetrieb konnte Agogis ein spannendes Bewerbungsverfahren anbieten. Über 20 interessierte junge Personen haben an der Informationsveranstaltung teilgenommen, wovon drei zu einem Schnuppertag eingeladen wurden. Die Berufsbildnerinnen haben sich für einen jungen Mann entschieden. Im August 2026 dürfen wir ihn willkommen heissen.

IT-Strategie 2030

Die IT-Strategie 2030 hat zum Zweck, die Informationstechnologie von Agogis systematisch und zielgerichtet sowohl auf die übergeordnete Strategie als auch auf dem aktuellen Stand der Technik und Praxis weiterzuentwickeln.

Es wurden Handlungsfelder und daraus resultierende Massnahmen definiert. Damit wird in den nächsten Jahren einerseits die Betriebssicherheit gewährleistet, insbesondere durch die Verlagerung in die Cloud. Andererseits entsteht Freiraum, damit sich das Agogis IT-Team gezielt auf die Digitalisierung von Geschäftsprozessen und Lernformaten, in enger Zusammenarbeit mit den Betroffenen, konzentrieren kann.

Die Informationssicherheit und der Datenschutz ISDS sind ebenfalls essenzielle Bestandteile der digitalen Verantwortung. Mit dem ISDS-Management sind klare Rahmenbedingungen geschafft und sichergestellt, dass mögliche Risiken erkannt, bewertet und reduziert werden.

Bildungsstandort Nordwestschweiz

Agogis bildet an den vier Standorten Zürich, Basel, Olten und St. Gallen in der Deutschschweiz Studierende sowie Teilnehmende von Studiengängen HF, Lehrgängen und Fachkursen aus.

Seit einiger Zeit zeigt sich, dass Klassen der HF-Sozialpädagogik in Basel zunehmend schwieriger zu füllen sind. Mehr als ein Drittel der Studierenden kommen aus dem Grossraum Zürich, so können wir die Durchführung sicherstellen.

Ausserdem wird in Basel einzig der Studiengang Sozialpädagogik HF angeboten. Für andere Bildungsangebote ist das Einzugsgebiet zu klein.
Agogis hat die einmalige Gelegenheit, im bestehenden Bildungszentrum in Olten zusätzliche Flächen anzumieten.

Damit zeichnet sich ab, dass die Agogis-Präsenz im Bildungsquartier Olten weiter ausgebaut und der Standort Basel per Sommer 2027 aufgegeben wird.

Jahresrechnung 2025

Erfolgsrechnung per 31.12.2025

Angaben in CHF

	2025	2024
Öffentliche Beiträge Kantone und andere	13'829'050.00	13'599'350.00
Schul-/Kursgelder und Gebühren	10'620'857.82	10'152'098.98
Mitgliederbeiträge	197'100.00	198'900.00
Übriger Erlös	912.26	10'823.30
Debitorenverluste	-7'036.00	-2'642.00
Gesamtleistung	**24'640'884.08**	**23'958'530.28**
Unterrichts- und Kursaufwand	-2'819'224.86	-2'852'094.30
Bruttogewinn I	**21'821'659.22**	**21'106'435.98**
Personalaufwand		
Löhne und Honorare	-15'862'661.09	-15'530'344.33
Sozialleistungen	-2'349'412.45	-2'268'536.82
Übriger Personalaufwand	-699'136.78	-551'805.50
Bruttogewinn II	**2'910'448.90**	**2'755'749.33**

Übriger betrieblicher Aufwand		
Raumaufwand	-787'470.60	-784'280.90
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-102'398.05	-94'737.15
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-724'042.44	-735'596.57
Unternehmensentwicklung	-237'244.70	-447'600.11
Werbeaufwand	-118'933.87	-87'304.23
Auflösung / Zuweisung an Rückstellungen	0.00	0.00
Anschaffungen Mobiliar und Apparate	-82'551.45	-983.75
Sonstiger Betriebsaufwand	-10'907.65	-10'988.25
Betriebserfolg vor Finanzerfolg	**846'900.14**	**594'258.37**
Finanzertrag	212'190.08	150'380.30
Finanzaufwand	-46'775.07	-6'443.05
Ordentlicher Erfolg	**1'012'315.15**	**738'195.62**
Ausserordentlicher / einmaliger / periodenfremder Aufwand	-7'705.75	0.00
Ausserordentilcher / einmaliger / periodenfremder Ertrag	119'762.00	22'364.15
Jahresergebnis	**1'124'371.40**	**760'559.77**

Sozialberufe.
Praxisnah.

agogis

Bilanz per 31.12.2025

Angaben in CHF

	2025	2024
AKTIVEN		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	7'445'216.97	4'940'562.07
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		
Gegenüber Dritten	7'792'563.92	7'423'357.20
Übrige Forderungen		
Mietzinsdepot	392'250.65	392'234.00
Guthaben Swiss Life	60'856.30	44'182.75
Vorauszahlungen	3'310.90	9'965.40
Übrige Forderungen	32'674.44	11'967.82
Aktive Rechnungsabgrenzungen		
Ertragsabgrenzung HFSV-Beiträge	7'000.00	0.00
Übrige aktive Rechnungsabgrenzungen	17'585.82	16'038.01
Total Umlaufvermögen	**15'751'459.00**	**12'838'307.25**
Anlagevermögen		
Finanzanlagen		
Anteilschein	200.00	200.00
Festgeld	700'000.00	2'200'000.00
Fonds / Portfolio	7'191'132.00	7'210'454.00
Darlehen	0.00	20'000.00
Total Anlagevermögen	**7'891'332.00**	**9'430'654.00**
TOTAL AKTIVEN	**23'642'791.00**	**22'268'961.25**

	2025	2024
PASSIVEN		
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		
Gegenüber Dritten	352'736.40	213'304.85
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	7'303.49	5'801.08
Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen		
Ertragsabgrenzung Kursgelder	4'798'666.00	4'748'641.00
Ertragsabgrenzung HFSV-Beiträge	1'259'400.00	1'194'600.00
Ferien- und Überstundenrückstellungen	117'091.98	59'925.99
Honorar & Spesen HF u. WB	240'992.48	307'847.55
Übrige passive Rechnungsabgrenzungen	230'588.67	167'525.20
Total kurzfristiges Fremdkapital	**7'006'779.02**	**6'697'645.67**
Langfristiges Fremdkapital		
Rückstellungen	4'754'404.00	4'754'404.00
Total langfristiges Fremdkapital	**4'754'404.00**	**4'754'404.00**
Eigenkapital		
Vereinsvermögen	1'425'725.76	665'165.99
Fonds Unternehmensentwicklung	9'320'040.82	9'340'040.82
Ausbildungsfonds Agogis	11'470.00	51'145.00
Jahresergebnis	1'124'371.40	760'559.77
Total Eigenkapital	**11'881'607.98**	**10'816'911.58**
TOTAL PASSIVEN	**23'642'791.00**	**22'268'961.25**